

POLITICA INTEGRATA

Imarc Industries S.p.A. ritiene che l'adozione di un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, Ambiente e Sicurezza, rappresenti uno strumento strategico essenziale per garantire la competitività della società e per fronteggiare le complesse sfide nelle aree della flessibilità, della produttività, della qualità e del servizio al cliente.

Imarc Industries S.p.A. considera di primaria importanza la tutela della salute e della sicurezza dei propri dipendenti, obiettivo perseguito impegnandosi al rispetto delle leggi vigenti e delle norme volontarie cui fa riferimento, tenendo sotto controllo gli aspetti legati alla sicurezza e attuando procedure di corretto comportamento nei luoghi di lavoro, attraverso la continua sorveglianza, formazione e coinvolgimento del personale, come dettagliato nel Documento di Valutazione dei Rischi.

Qualità e Sicurezza del Lavoro non possono non considerare gli aspetti legati all'ambiente: Imarc Industries S.p.A. si impegna pertanto a controllare i propri processi produttivi nel rispetto delle norme di tutela dell'ambiente, riducendo gli sprechi e ottimizzando le risorse energetiche, idriche e naturali, minimizzando allo stesso tempo la produzione di rifiuti pericolosi per l'ambiente. Imarc Industries S.p.A. si impegna altresì a sviluppare prodotti che contengano una percentuale significativa di plastica riciclata. Nella maggior parte dei casi, questi prodotti sono anche certificati secondo lo schema Plastica Seconda Vita.

Affinché tali obiettivi vengano raggiunti, la Direzione si impegna a mantenere un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, Ambiente e Sicurezza, come parte integrante della propria organizzazione lavorativa.

La Direzione si impegna ad organizzare tutta la struttura aziendale in modo tale che le figure professionali, secondo ruolo e responsabilità, siano partecipi del raggiungimento degli obiettivi di sicurezza e rispetto dell'ambiente.

Attraverso la gestione dei processi aziendali in ottica di miglioramento continuo si intende consolidare l'evoluzione della cultura aziendale verso i 10 principi della qualità e continuare a fornire prodotti e servizi che soddisfino i clienti e siano in linea con l'immagine che l'azienda si è conquistata nel mercato.

Scopo del Sistema di Gestione Integrato implementato è quindi di offrire tutti gli strumenti necessari per mantenere sotto controllo e migliorare costantemente l'intera organizzazione.

Tutto ciò si traduce in una particolare attenzione alla gestione delle risorse umane oltre che a quelle informative ed infrastrutturali.

Per conseguire gli obiettivi del Sistema Integrato, la Direzione si impegna a:

- esercitare un controllo costante circa la conformità e l'adeguatezza della politica aziendale e del Sistema Integrato aziendale alle normative cogenti e ISO 9001/14001 di riferimento;
- promuovere in continuo l'addestramento e la formazione del personale, per garantire sia il corretto e sicuro andamento dei processi e di conseguenza la qualità del prodotto e del servizio ai clienti, sia la tutela dei lavoratori e il rispetto dell'Ambiente;
- mettere a disposizione risorse finanziarie, tecnologiche e umane, tenendo conto delle capacità e delle condizioni dei lavoratori in rapporto alla loro salute e sicurezza, nella ricerca delle migliori soluzioni organizzative atte a garantire un consapevole e costante miglioramento delle condizioni di lavoro;
- procedere in fase di implementazione del Sistema di Gestione ad un'attenta analisi del rischio d'impresa, da attuarsi secondo valori misurabili e che tutelino il valore della stessa;
- procedere annualmente quando non necessario con maggiore frequenza alla revisione della valutazione del rischio;
- procedere alla gestione controllata dei rischi individuati in fase di valutazione mediante un piano d'azione;
- garantire la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, in merito agli aspetti della Sicurezza e Salute sul Lavoro;

- stimolare la struttura aziendale a partecipare, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di qualità, sicurezza e ambiente assegnati;
- promuovere la cooperazione e la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti alla Sicurezza e all'Ambiente;
- riesaminare periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del Sistema di Gestione allo scopo di ottenere un miglioramento continuo delle proprie prestazioni;
- diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi di qualità, di sicurezza sul lavoro e ambiente, e i relativi programmi di miglioramento.

A tal fine conferisce al Responsabile del Sistema di Gestione Integrato le necessarie responsabilità e indipendenza per l'attuazione ed il mantenimento del Sistema Integrato aziendale, con l'impegno di riferire costantemente circa l'attuazione delle prescrizioni dei sistemi e delle attività volte alla soluzione delle non conformità e di miglioramento.

Rossano Veneto, 02/04/2024

Stefano Liviero

Amministratore Delegato

