

POLITICA PER LA QUALITÀ, LA SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO E L'AMBIENTE

L'Amministratore Delegato (e Datore di Lavoro) ritiene che l'adozione di un adeguato sistema di gestione della Qualità e della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro rappresenti uno degli strumenti strategici essenziali per garantire la competitività della società e fronteggiare le complesse sfide nelle aree della flessibilità, della produttività, della qualità e del servizio al cliente.

Imarc s.p.a. considera di primaria importanza la tutela della salute e sicurezza dei propri dipendenti: impegnandosi al rispetto delle leggi vigenti, tenendo sotto controllo gli aspetti legati alla sicurezza attuando procedure di corretto comportamento nei luoghi di lavoro, attraverso la continua sorveglianza, formazione e coinvolgimento del personale, come dettagliato nel Documento di Valutazione dei Rischi.

Affinché tali obiettivi vengano raggiunti, la Direzione si impegna ad attivare un Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro (SGSL), come parte integrante della propria organizzazione lavorativa e del Sistema di Gestione per la Qualità.

Qualità e Sicurezza del Lavoro non possono non considerare gli aspetti legati all'ambiente: Imarc S.p.A. si impegna pertanto a controllare i propri processi produttivi nel rispetto delle norme di tutela dell'ambiente, riducendo gli sprechi e ottimizzando le risorse, con un uso oculato e sostenibile delle dotazioni tecnico-produttive ed energetiche, e minimizzando la produzione di rifiuti.

La Direzione si impegna ad organizzare tutta la struttura aziendale in modo tale che le figure professionali, secondo ruolo e responsabilità, siano partecipi del raggiungimento degli obiettivi di sicurezza e rispetto dell'ambiente.

Attraverso la gestione dei processi aziendali in ottica di miglioramento continuo si intende consolidare l'evoluzione della cultura aziendale verso gli otto principi della qualità e continuare a fornire prodotti e servizi che soddisfino i clienti e siano in linea con l'immagine che l'azienda si è conquistata nel mercato.

Scopo del Sistema di Gestione della Qualità e Sicurezza è quindi di offrire tutti gli strumenti necessari per mantenere sotto controllo e migliorare costantemente l'intera organizzazione. Tutto ciò si traduce in una particolare attenzione alla gestione delle risorse umane oltre che a quelle informative ed infrastrutturali.

Per conseguire gli obiettivi di Qualità e di SSL, nel rispetto dell'ambiente, la Direzione si impegna a:

- esercitare un controllo costante circa la conformità e l'adeguatezza della politica aziendale e del Sistema Qualità aziendale agli 8 principi e a quanto espresso dalla normativa ISO 9001 di riferimento;
- promuovere in continuo l'addestramento e la formazione del personale, per garantire il corretto e sicuro andamento dei processi e di conseguenza la qualità del prodotto e del servizio ai clienti;
- mettere a disposizione risorse finanziarie, tecnologiche e umane, tenendo conto delle capacità e delle condizioni dei lavoratori in rapporto alla loro salute e sicurezza, nella

ricerca delle migliori soluzioni organizzative atte a garantire un consapevole e costante miglioramento delle condizioni di lavoro;

- considerare una priorità il rispetto della legislazione cogente in materia di sicurezza sul lavoro e rispetto dell'ambiente, elaborando una sistema di procedure secondo le Linee Guida UNI-INAIL Lavoro Sicuro;
- garantire la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, in merito agli aspetti della Sicurezza e Salute sul Lavoro;
- stimolare la struttura aziendale a partecipare, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di qualità e di sicurezza assegnati;
- promuovere la cooperazione e la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti alla Sicurezza e all'Ambiente;
- riesaminare periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del SGSL allo scopo di ottenere un miglioramento continuo, anche per gli aspetti che riguardano il livello di sicurezza e salute sul lavoro in azienda.
- diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi di qualità e di sicurezza sul lavoro, e i relativi programmi di miglioramento.

Per garantire la gestione del sistema delega:

- a) al Sig. Chiarella Davide la rappresentanza per la Salute e Sicurezza sul Lavoro (RDS) ed al Sig. Liviero Stefano la rappresentanza della Direzione per la Qualità per l'individuazione delle esigenze del miglioramento e degli indicatori delle prestazioni, la promozione della consapevolezza da parte dell'azienda dei requisiti del cliente.
- b) al Sig. Breggion Paolo (RGQ) la verifica della corrispondenza del Sistema Qualità aziendale e al Sig. Chiarella Davide del SGSL ai principi delle norme e il controllo della corretta applicazione delle procedure e specifiche aziendali.

A tal fine conferisce ai sig.ri Liviero Stefano e Breggion Paolo le necessarie responsabilità e indipendenza per l'attuazione ed il mantenimento del Sistema aziendale, con l'impegno di riferire costantemente circa l'attuazione delle prescrizioni del sistema e delle attività volte alla soluzione delle non conformità e di miglioramento.

Rossano Veneto , oggi 29/03/2017

IMARC S.p.A.
L'Amministratore Delegato
B. Liviero

